



ประกาศเทศบาลตำบลนิเวศน์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนิเวศน์

.....

ด้วย เทศบาลตำบลนิเวศน์ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนิเวศน์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 18 และ 19 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2547 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนิเวศน์ ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

สังกัดสำนักปลัด ได้แก่

พนักงานจ้างตามภารกิจ

1. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน 1 อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

1. นักการ จำนวน 1 อัตรา

สังกัดกองช่าง ได้แก่

พนักงานจ้างตามภารกิจ

1. ผู้ช่วยช่างผังเมือง จำนวน 1 อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

1. คนงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา

2. คุณสมบัติทั่วไป

- 2.1 มีสัญชาติไทย
- 2.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และไม่เกิน 60 ปี
- 2.3 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

2.4 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

2.5 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

2.6 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

2.7 ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

2.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

2.9 ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

3. รายละเอียดของตำแหน่งและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

3.1 หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามเอกสารหมายเลข 1 ท้ายประกาศ

3.2 คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร ตามเอกสารหมายเลข 1 ท้ายประกาศ

4. ระยะเวลาการจ้าง

4.1 ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

มีระยะเวลาการจ้างนับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด มีมติเห็นชอบให้ทำสัญญาจ้างจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2555

4.2 ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

มีระยะเวลาการจ้างนับตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้างกับเทศบาลจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2554 และมีสิทธิที่จะได้รับการต่อสัญญาเพิ่ม 1 ปี หากได้รับการประเมินการปฏิบัติราชการในเกณฑ์ที่ดี

5. ค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

5.1 ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

5.1.1 ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล และตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างผังเมือง ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 5,760 บาท และค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ 2,440 บาท

5.2 ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

5.2.1 นักการ และ คนงานทั่วไป (สำนักงานปลัดและกองช่าง) ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 5,080 บาท และค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ 1,500 บาท

6. การสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ให้ยื่นใบสมัคร และเอกสารต่าง ๆ ตามที่เทศบาลตำบลนิเวศน์ กำหนดในประกาศรับสมัครด้วยตนเอง ได้ที่ งานบุคคล สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลนิเวศน์ อำเภอวังนบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2553 ถึงวันที่ 9 กรกฎาคม 2553 ในวันและเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ)

7. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครฯ พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

7.1 ใบสมัคร พร้อมรูปถ่ายชุดสุภาพ หน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตา ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 1 เดือน จำนวน 2 รูป

7.2 สำเนาภาพถ่ายทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ 1 ฉบับ

7.3 สำเนาภาพถ่ายหลักฐานการศึกษาที่ใช้ในการสมัคร

7.4 ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน นับแต่วันตรวจร่างกายถึงวันยื่นใบสมัคร จำนวน 1 ฉบับ

7.5 สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล และหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร ฯลฯ (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

7.6 หลักฐานการแสดงความสามารถพิเศษ ในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 1 ฉบับ

7.6 ค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน 100 บาท

สำหรับการรับสมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครฯ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลนิเวศน์ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดจ้างในตำแหน่งใด ๆ

8. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินวิธิต่างๆ หรือหลายวิธีตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะ ได้แก่ การสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์ การทดสอบตัวอย่างงาน หรืออื่น ๆ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามข้อ 3 และตามที่ได้เห็นสมควร โดยมีเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

- 8.1 ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- 8.2 ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- 8.3 คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

9. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลนิเวศน์ จะประกาศแจ้งรายชื่อและหมายเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ 16 กรกฎาคม 2553 โดยผู้สมัครฯ จะต้องมาตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรพร้อมแนวทางการสอบด้วยตนเอง

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ ตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครฯ ผู้ใดที่คุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ จะตัดสิทธิ์ผู้นั้นมิให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หรือพิจารณาไม่ให้ผ่านการเลือกสรร หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร

10. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะผู้สมัคร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ จะประเมินสมรรถนะของผู้สมัครด้วยวิธีการตาม ข้อ 8 ในวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2553 ณ สถานที่ที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ กำหนด

11. เกณฑ์การตัดสิน การประกาศผลการเลือกสรร และการรายงานตัว

11.1 คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามวิธีการที่ประกาศรับสมัคร แล้วรวมคะแนนสัมภาษณ์ โดยจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่มีอยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการจัดจ้างก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับที่ผู้ที่คะแนนเท่ากัน ดังนี้

- 1) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ใดได้คะแนนตามข้อ 8.2 มากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า
- 2) ถ้าคะแนนตาม ข้อ 8.2 เท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ใดได้เลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนประเมินสมรรถนะจากวิธีการตามข้อ 8 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

11.2 เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ 11.1 เสร็จแล้ว คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ จะรายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศบาล โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกสรร จัดเรียงลำดับตามผลคะแนนรวม โดยจะระบุคะแนนที่ได้ไว้ในประกาศด้วย แล้วประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ 3 สิงหาคม 2553 ทั้งนี้ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันที่ประกาศผลการเลือกสรร และเทศบาลตำบลนิเวศน์ จะดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจนับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดมีมติเห็นชอบให้ทำสัญญาจ้างและพนักงานจ้างทั่วไปจะดำเนินการจัดจ้างนับตั้งแต่วันที่นายกเทศมนตรีลงนามคำสั่งจ้าง

11.3 ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนสูงสุด เทศบาลตำบลนิเวศน์ จะมีหนังสือแจ้งให้มารายงานตัวทำสัญญาจ้าง อนึ่ง หากผู้ที่ได้รับคัดเลือกไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา สถานที่ ที่เทศบาลตำบลนิเวศน์ ได้แจ้งไปถือว่าสละสิทธิ์ เทศบาลตำบลนิเวศน์จะเรียกผู้ที่ได้รับการคัดเลือกลำดับถัดไปแทน

11.4 ในการทำสัญญาให้ผู้ทดสอบได้นำบุคคลมาค้ำประกัน จำนวน 1 คน ซึ่งผู้ค้ำประกันจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- เป็นข้าราชการระดับ 3 ขึ้นไปหรือเทียบเท่า
- เป็นข้าราชการตำรวจไม่ต่ำกว่ายศร้อยตำรวจตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- เป็นข้าราชการทหารไม่ต่ำกว่ายศร้อยตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป

11.5 เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมาใช้ในวันทำสัญญา ได้แก่

- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
- สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
- สำเนาวุฒิการศึกษา ระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวน 1 ฉบับ
- สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ สำเนาทะเบียนบ้าน หรือหนังสือรับรองของ

หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ค้ำประกัน อย่างละ 1 ฉบับ

12. การดำเนินการจัดจ้าง

เมื่อเทศบาลตำบลนิเวศน์ เห็นชอบให้ดำเนินการจัดจ้างบุคคลที่ผ่านการเลือกสรร จากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ แล้ว จะแจ้งให้ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรมารายงาน ตัวเพื่อดำเนินการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรรตามลำดับ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 21 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2553

ณรงค์ฤทธิ์ นาคอ่อน
(นายณรงค์ฤทธิ์ นาคอ่อน)
นายกเทศบาลตำบลนิเวศน์

